



OPLEIDINGSPROGRAMMA

# TRAINEESHIP DUURZAME ONTWIKKELING



Duurzame Ontwikkeling voor de praktijk  
dé opleiding voor duurzaam talent!

## Inhoud

Inleiding .....	3
Opleidingstraject Duurzame Ontwikkeling.....	4
Ruimtelijke Ordening.....	4
Energietransitie.....	4
Projectmanagement .....	5
Klimaatwet .....	5
Participatie en ketenpartners .....	6
Starten met adviseren.....	6
Xstate dagen.....	7
Online Academy .....	7
Voorbeeldprojecten .....	8
Implementatiemedewerker aardgasvrijewijken .....	8
Projectmedewerker Duurzaamheid.....	8
Junior beleidsmedewerker RO.....	8
Adviseur Duurzaamheid .....	8

## Inleiding

Het ruimtelijk domein is volop in beweging. De omgevingswet doet zijn intrede, de energietransitie is een maatschappelijke opgave geworden en duurzaamheid staat hoog op de agenda. Deze ontwikkelingen hebben verregaande consequenties voor onze maatschappij. Veel organisaties zoeken naar medewerkers die de kennis hebben om deze, deels nieuwe problematiek, goed op te pakken met als gevolg dat ervaren medewerkers op dit gebied steeds moeilijker te vinden zijn. Het is zoeken naar de bekende speld in de hooiberg. Organisaties zijn zich hier van bewust en zoeken naar alternatieven voor ervaren medewerkers.

Wij verbinden talenten die net zo zijn als wij. Bevlogen, vol van passie en energie, maar bovenal professioneel. Mensen die weten hoe ze projecten tot een succes moeten maken. Wij faciliteren een compleet ontwikkelpakket met daarin de opleiding 'Duurzame Ontwikkeling' (Bestuursacademie Nederland) voor de praktijk, een persoonlijk ontwikkelingstraject en uitdagende opdrachten.

Ons opleidingsprogramma kent verschillende soorten interventies om hun ontwikkeling te ondersteunen. Dit d.m.v. blended learning (e-learning en klassikaal gecombineerd) aangevuld met persoonlijke coaching en intervisie. Dit is zowel vakinhoudelijk als persoonlijk gericht.

Xstater's zetten hun tanden in projecten op het gebied van o.a. Ruimtelijke Ordening, energietransitie, de Omgevingswet of klimaatadaptatie. Werkzaamheden en projecten waar zij zich mee bezig houden zijn o.a.:

- ❖ Warmte transitievisie opstellen (aardgas vrije wijken creëren)
- ❖ Klimaatadaptatie (hitte, water, droogteoverlast en overstromingen)
- ❖ Meewerken aan het opstellen van een Regionale Energie Strategie
- ❖ Schrijven van een omgevingsvisie
- ❖ Opstellen van een uitvoeringsagenda
- ❖ Meewerken aan de implementatie van de Omgevingswet
- ❖ Draagvlak creëren onder medewerkers, burgers en organisaties

Door de mix van een opleiding, persoonlijke ontwikkeling en opdrachten ontstaat er een nieuwe generatie professionals die met passie voor maatschappelijke opgaves door hun persoonlijke en vakinhoudelijke bijdrage een boost geven aan een duurzame leefomgeving!



# Opleidingstraject Duurzame Ontwikkeling

## Ruimtelijke Ordening

### Verkenning van het huidige en toekomstige omgevingsrecht

Thema's zijn:

- Publiekrecht, Bestuursrecht (Awb)
- Doel en reikwijdte van het Omgevingsrecht
- Wetten binnen het Omgevingsrecht
- Wabo
- Wro
- Woningwet
- Ruimtelijke ordening in Nederland
- Toekomstige ontwikkelingen in het kader van de Omgevingswet
- Fysieke leefomgeving
- Integrale benadering
- Ruimte
- Milieu
- Natuur
- Erfgoed

### Instrumenten van ruimtelijke ordening

- Visies
- Rijksregels (AMvB's)
- Decentrale regels
- Provinciale regels
- Waterschap
- Gemeente
- Bestemmingsplan/Omgevingsplan
- Verordening kwaliteit vergunningverlening, toezicht en handhaving
- Vergunningverlening op basis van provinciale en gemeentelijke verordeningen
- Participatie van burgers, overheid en (maatschappelijke) organisaties
- Het Omgevingsloket online en het Digitaal Stelsel Omgevingswet

### Toepassingspraktijk van ruimtelijke ordening

- Planontwikkeling en grondexploitatie
- Ruimtelijk beleid en landschapsbeleid
- Plannen, ontheffingen en procedures op grond van Besluit algemene regels ruimtelijke ordening
- Risicobenadering: gebiedsgericht maatwerk rondom energiezuinigheid en duurzaam bouwen
- Kwaliteit VTH

## Energietransitie

### Inleiding in de energietransitie en de (inter)nationale beleidskaders energietransitie

- Wat is de energietransitie
- Aanleiding en achtergrond van de energietransitie
- Hoeveel energie verbruiken we en wekken we in Nederland op
- Tegengeluiden en tegenargumenten
- Internationale en nationale beleidsafspraken

## **De invloed van technologie en gedrag op de energietransitie**

- Opbouw van het energienetwerk in Nederland
- Laagtemperatuur warmte
- Hogetemperatuur warmte
- Kracht en licht
- Verkeer en vervoer
- Nudging
- Elkaar goed begrijpen
- Verwachtingen goed afstemmen
- Hoe beïnvloed je gedrag
- Hoe stimuleer je duurzame keuzes

## **De kosten, financiering en de ruimtelijke inpassing van de energietransitie**

- Hoe stimuleer je duurzame Kosten van de energietransitie
- Kosten voor het energieneutraal maken van een woning
- Financiering van de energietransitie
- Object gebonden financiering
- Subsidieregelingen
- De ruimtelijke inpassing van de energietransitie

## **Projectmanagement**

### **Projectmatig werken**

- De zes kenmerken van een project
- De projectopdracht
- De hoofdstappen in een project

### **Toepassen van projectmatig werken**

- Faseren en plannen
- RACI-model
- Rollen
- Overleg
- Communicatie

### **Uitvoering van projectmatig werken**

- Rapportage
- Overleg
- Afronding
- Borging

## **Klimaatwet**

- Klimaatwet en verduurzaming van het vastgoed van de (semi-) overheid
- Nationaal Klimaat- en energieplan/Klimaatakkoord
- Doelstellingen uit het Klimaatakkoord, het Energieakkoord en de Energieagenda
- Omgevingswet
- Besluit bouwwerken leefomgeving (BBL)
- Besluit kwaliteit leefomgeving (BKL)
- Besluit activiteiten leefomgeving (BAL)
- Omgevingsbesluit
- Experimenteerbepaling
- CO2-uitstoot beperken binnen gemeenten

- Cruciale rol van gemeenten in de energietransitie
- Uitvoering van het energie- klimaatbeleid
- Meerjarenonderhoudsprogramma
- Energie- en klimaatbeleid vertalen naar eigen vastgoed
- Klimaatregelingen vanuit de (semi-) overheid

### **Participatie en ketenpartners**

- De participerende samenleving
- Netwerk- en ketensamenwerking
- Kenmerken van succesvolle samenwerkingsverbanden
- Inzicht in uw eigen netwerk en ketens
- Implementatie van ketensamenwerking
- Visie op ketensamenwerking
- Uitgangspunten en voorwaarden voor succesvolle ketensamenwerking
- Taken, rollen en belangen binnen een ketensamenwerking
- Ketendoelstellingen versus te realiseren effecten
- Van burgerparticipatie naar overheidsparticipatie

### **Starten met adviseren**

- Wat is een goede adviseur?
- Fases van het adviesproces
- Rol en positie van de adviseur
- Contracteren: opdrachtnemerschap en opdrachtgeverschap
- Advies- en/of veranderstrategieën
- Beïnvloeden zonder macht
- Politieke antenne

## Xstate dagen

De generatie 'high potentials' die nu de arbeidsmarkt betreedt kenmerkt zich als een zelfverzekerde, ambitieuze en optimistische generatie. Het geloof in de eigen mogelijkheden is groot. Zij hechten daarom grote waarde aan persoonlijke groei. In dit traineetraject besteden wij hier dan ook aandacht aan om dit traject zo aantrekkelijk genoeg te laten zijn. Ook om te voorkomen dat de door zichzelf geschepte verwachtingen en de complexiteit van keuzes een succesvolle ontwikkeling in de weg staan.

In dit spoor combineren we trainingsblokken met coaching en intervisie. Een keer per twee maanden volgen onze talenten een dag waar zij 's ochtend een Powerworkshop volgen en 's middags een intervisiebijeenkomst of persoonlijke coaching. In de trainings- blokken sluiten we aan bij de 21th century skills, de kernvaardigheden voor wie succesvol willen zijn en blijven. De deelnemer krijgt Powerworkshops in deze vaardigheden:

- Samenwerken
- Ondernemerschap
- Beïnvloeden
- Innovatie
- Eigenaarschap
- Omgaan met verandering
- Out of the box denken



In de powerworkshops gebruiken we werkvormen die aansluiten bij de manier waarop deze generatie wil leren. Denk daarbij aan Jump Movement of de Mastercirclemethodiek, waarbij we deskundigen 'uit het veld' vragen als gastspreker.

## Online Academy

De persoonlijke ontwikkeling ondersteunen we verder met behulp van onze Online Academy. De deelnemers gebruiken de Online Academy als oriëntatie op modules uit het fundament, maar kunnen desgewenst ook de andere modules van Online Academy volgen voor persoonlijke ontwikkeling. De Online Academy omvat introductietrainingen op het gebied van persoonlijke vaardigheden en vak- kennis, zoals:

- Persoonlijke kracht en uitstraling
- Agile projectmanagement
- Verandermanagement
- Scrum
- Persoonlijke effectiviteit
- Timemanagement
- Politiek en macht in organisaties
- LEAN Six Sigma



Deze Online Academy is in het hele ontwikkeltraject beschikbaar voor de deelnemers. Dit betekent dat zij onbeperkt gebruik kunnen maken van alle beschikbare e-learning modules binnen de Online Academy.

## Voorbeeldprojecten

### Implementatiemedewerker aardgasvrijewijken

#### (Transitievisie Warmte)

Als implementatiemedewerker bij een gemeente houdt hij zich bezig met het schrijven van een transitievisie warmte. Dit is één van de opgaven die eind 2021 moet worden ingediend.

Hierbij is hij bezig met het opstellen van een stappenplan en zorgt hij ervoor dat er een leidraad komt. Dit doet hij door samen met de burgers en gebouw eigenaren in de omliggende dorpen te kijken wat hun behoeften en wensen zijn en dit te implementeren in het proces. Daarnaast verzamelt en analyseert hij betrouwbare data. Dit is een belangrijke stap om te komen tot een transitievisie warmte.

Vervolgens stemt hij dit intern af met de beleidsmedewerkers en extern met de stakeholders, omliggende gemeenten, waterschappen en provincies. Binnenkort start hij met het opstellen van de juiste transitie warmte. Uiteindelijk zal dit door de gemeenteraad worden vastgesteld.

### Projectmedewerker Duurzaamheid

#### (Klimaatprogramma, Transitievisie Warmte, Proeftuin Aardgasvrije wijk)

Een van onze talenten is binnen een gemeente betrokken bij een drietal projecten. Zo houdt hij zich bezig met het opstellen van een klimaatprogramma voor de komende paar jaar.

Naast het klimaatprogramma is hij bezig met het maken van een plan van aanpak voor de Transitievisie Warmte. De Transitievisie Warmte is een beleidsstuk waarmee alle Nederlandse gemeenten laten zien wanneer welke wijk of dorp aardgasvrij wordt. De volgorde waarop dat gebeurt moet worden beargumenteerd met analyses over de aanwezige warmtebronnen en de sociale eigenschappen van elke wijk. Vanwege de positieve reacties van de collega's wordt het waarschijnlijk het nieuwe officiële klimaatbeleid van de gemeente. Het derde project waar hij in mee draait is een proeftuin voor een aardgasvrije wijk. Binnenkort krijgt hij nog een extra opdracht: de gemeente is bezig met een beleidsnotitie voor het inpassen van kleinschalige wind en zonneparken.

### Junior beleidsmedewerker RO

Binnen het team Ruimte is zij verantwoordelijk voor diverse ruimtelijke projecten, op basis van particuliere verzoeken en herzieningen van ruimtelijke plannen. Zij assisteert waar nodig bij ruimtelijke projecten van de collega's en treedt regelmatig op als projectleider.

Zij houdt zich met uiteenlopende werkzaamheden bezig: van het organiseren en deelnemen aan externe overlegverbanden met als doel om gezamenlijk tot een goed plan te komen tot het verzorgen van anterieure overeenkomsten en het behandelen van eventuele juridische vraagstukken.

### Adviseur Duurzaamheid

Als Adviseur Duurzaamheid is hij verantwoordelijk voor de duurzaamheidsagenda, zoals: het verduurzamen van vastgoed tot het gasloos maken van wijken.

Daarnaast is hij verantwoordelijk voor zonne-energie, warmtevisies en het netwerk van laadpalen voor elektrische auto's binnen deze gemeente. Tot slot speelt het Klimaatneutraal worden van de gemeente de hoofdrol in zijn functie. Uiterlijk 2050, maar



bij de ene gemeente is het doel nog sneller dan bij de ander (2030 – 2040). Hij schrijft op dit moment de regionale Energie Strategie en verbindt de samenleving met het bestuur. De rol is divers, maar met een groot maatschappelijk belang. Een duurzame toekomst voor onszelf en de toekomst!